

SON AU § 56**Återredovisning av uppdrag till socialdirektören. Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare**

Ärendenummer: SON 2026/120

Arbetsutskottets förslag till socialnämnden

- Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av uppdraget *"Uppdrag till socialdirektör – Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare"*. Uppdraget avslutas med denna redovisning.
- Socialnämnden ger socialdirektören i uppdrag att under år 2026 påbörja en revidering av dess nuvarande riktlinje för antal medarbetare per chefsområde. Återrapportering av uppdraget ska göras under första halvåret 2027.

Sammanfattning

Socialnämnden beslutade 2026-02-06, § 29, om ett uppdrag till socialdirektören att *"Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare"*. Nämnden beslutade samtidigt att uppdraget ska redovisas till socialnämnden i april 2026. På sammanträdet 2026-03-18, § 46, förlängde sedan tiden för redovisningen av uppdraget till nämndsammanträdet i juni 2026.

Socialförvaltningen har i sin rapport till socialnämnden redovisat hur många medarbetare varje chef har i januari 2026 samt också gjort en sammanställning av förvaltningens bedömning kring vad som skulle krävas för att inget chefsområde ska ha fler än 30 medarbetare. Förvaltningen har i sin rapport också givit en bild av vad forskningen säger om storlek på chefsområden samt vilka faktorer som påverkar förutsättningarna för ett chefsområde. Rapporten innehåller också en bedömning av vad som skulle krävas för att inget chefsområde skulle ha fler än 25 respektive 20 medarbetare, i enlighet med vad nuvarande forskning rekommenderar.

Bedömning

Socialförvaltningen föreslår för socialnämnden att förvaltningen får ett uppdrag att under 2026 uppdatera förvaltningens nuvarande riktlinje för antal medarbetare per chefsområde och att den uppdaterade riktlinjen presenteras för beslut av socialnämnden under första halvåret 2027.

Ärendets behandling under mötet

Roger Nilsson, HR-chef, föredrar ärendet tillsammans med Katarina Lavergren, omsorgschef, Magnus Björk, hemtjänstchef, Marit Lindgren, äldreboendechef och Carina Söderström, äldreboendechef.

Det lyfts av avdelningscheferna att det finns fler faktorer som påverkar antalet medarbetare per chef. Det kan till exempel handla om vilka stödfunktioner som finns och som kan avlasta för chefen. Det lyfts även att administration runt IT-system är något som tar tid i anspråk.

Ordförande yrkar att arbetsutskottet beslutar enligt förvaltningens förslag.

Ordförande finner bifall till yrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse socialförvaltningen, Rapport ”Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare” daterad 2026-05-11

Beslut SON 2026-02-06 §29, ”Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare”

Rapport, Uppdrag till socialdirektören – Redovisa hur många medarbetare alla chefer har och se till att ingen chef har mer än 30 medarbetare, daterad 2026-06-08.

Bilaga 1-6